

На основу члана 3. став 6. и 7. Закона о раду ("Службени гласник Републике Србије" број 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-одлука УС, 113/17 и 95/18 - аутентично тумачење) и члана 29. став 1. тачка 16. Одлуке о оснивању ПД Друштво са ограниченом одговорношћу за туризам, угоститељство и сајамске манифестације Шумадија сајам Крагујевац, број: 03-2021 од 14. јануара 2021. године -пречишћен текст, Скупштина Друштва, дана 31.10.2022. године, доноси:

Правилник о измени и допуни Правилника о раду

Члан 1.

Члан 35. Правилника о раду број 077/21 од 02. децембра 2021. године и број 111/22 од 19. септембра 2022. године (у даљем тексту: Правилник) мења се и гласи:

"Члан 35.

Део зараде запосленог за радни учинак утврђује се на основу квалитета и обима обављеног посла као и односа запосленог према радним обавезама у складу са следећим критеријумима:

1. квалитет и обим обављеног рада;
2. благовременост извршавања послова;
3. допринос тимском раду;
4. радна дисциплина;
5. испољена иницијатива;
6. ефикасност и поузданост у раду;
7. испољени ниво креативности;
8. други елементи од значаја за оцену радног учинка.

Радни учинак запослених утврђује се месечно одлуком Директора. Процент увећања или смањења зараде по основу радног учинка утврђује Директор на основу предлога непосредног руководиоца чији износ не може бити већи од 20% у трајању до три месеца."

Члан 2.

После члана 35. Правилника додаје се нови члан 35а који гласи:

"На основу сложености послова и одговорности запослених, за поједина радна места зарада се може увећати до 10%, што ће бити уређено Анексом уговора уз обавезу достављања Нацрта анекса надлежној Градској управи."

Члан 3.

У свему осталом Правилник остаје непромењен.

Члан 4.

Обавезује се законски заступник Друштва са ограниченом одговорношћу за туризам, угоститељство и сајамске манифестације „Шумадија сајам“ Крагујевац, да изради пречишћен текст Правилника.

Члан 5.

Обавезује се законски заступник Друштва са ограниченом одговорношћу за туризам, угоститељство и сајамске манифестације „Шумадија сајам“ Крагујевац, да у року од 30 дана од дана добијања сагласности оснивача, усагласи своја акта са одредбама овог Правилника.

Члан 6.

Овај правилник ступа на снагу даном добијања сагласности Градског већа града Крагујевца.

Образложење

Правни основ за доношење Правилника измени и допуни Правилника о раду садржан је у члану 3. став 6. и 7. Закона о раду ("Службени гласник Републике Србије" 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-одлука УС, 113/17 и 95/18 - аутентично тумачење) и члану 29. став 1. тачка 16. Одлуке о оснивању ПД Друштво са ограниченом одговорношћу за туризам, угоститељство и сајамске манифестације „Шумадија сајам“ Крагујевац, број: 03-2021 од 14. јануара 2021. године -пречишћен текст који прописују да Правилник о раду доноси надлежни орган код послодавца, утврђен законом, односно оснивачким или другим општим актом послодавца, уз претходну сагласност оснивача, односно да Скупштина Друштва доноси Правилник о раду Друштва, на предлог директора.

Разлог за доношење ове одлуке налазу се у неопходности да Скупштина ПД Шумадија сајам доо Крагујевац у складу са чланом 29. став 1. тачка 16. Одлуке о оснивању Привредног друштва Друштво са ограниченом одговорношћу за туризам, угоститељство и сајамске манифестације „Шумадија сајам“ Крагујевац број 03-2021 од 14. јануара 2021. године донесе Правилник о измени и допуни Правилника о раду и упуту га надлежном органу оснивача ради давања сагласности.

Циљ доношења овог Правилника садржан је у неопходности прецизнијег дефинисања критеријума и начина увећања и умањења зарада по основу радног учинка, сложености послова и одговорности у обављању послова запосленог.



ПРЕДСЕДНИК

СКУПШТИНЕ ДРУШТВА

Ивица Милетић

ШУМАДИЈА САЈАМ ДОО , КРАГУЈЕВАЦ